



TARIFVERTRAG SCHREINER-RENTE

Aufbau einer betrieblichen Altersvorsorge (bAV).

Mit einer Direktversicherung die Versorgungslücke im Alter schließen.

Um die Altersvorsorge der Mitarbeiter im bayerischen Schreinerhandwerk zu stärken, haben die Tarifvertragsparteien im November 2014 zusätzlich den Durchführungsweg Direktversicherung für die bAV geöffnet. Der Tarifvertrag wurde zwischen dem Fachverband Schreinerhandwerk Bayern und der Industriegewerkschaft Metall, Bezirk Bayern geschlossen und gilt räumlich für den Freistaat Bayern.

Für wen gilt der Tarifvertrag?

Der Tarifvertrag gilt **persönlich** für alle Arbeitnehmer einschließlich Berufsfremde, die in Handwerksbetrieben beschäftigt und Mitglieder der Tarifvertragsparteien sind. Er gilt ausdrücklich nicht für Auszubildende. **Fachlich** gilt der Tarifvertrag für alle Unternehmen, die unter den Geltungsbereich des Manteltarifvertrages für das Schreinerhandwerk in seiner jeweils gültigen Fassung fallen.

Leistungen des Arbeitgebers:

ARBEITGEBERFINANZIERUNG

Vollzeitkräfte erhalten eine arbeitgeberfinanzierte bAV in Höhe von monatlich 50 Euro, Teilzeitkräfte entsprechend ihrer Arbeitszeit, mindestens aber 25 Euro. Der Anspruch kann frühestens nach einem Jahr ununterbrochener Betriebszugehörigkeit geltend gemacht werden.

ARBEITGEBERZULAGE ZUR ENTGELTUMWANDLUNG

Bei zusätzlicher Entgeltumwandlung zahlt der Arbeitgeber eine Zulage in Höhe von 10 Prozent.

Vorteile für die Schreiner-Rente.

Neben der UH-Unterstützungskasse für das Handwerk e.V. können seit November 2014 nun auch die zahlreichen Vorteile der Direktversicherung bei der Bayern-Versicherung* genutzt werden.



Gut zu wissen

- › Der Beitrag für die Entgeltumwandlung ist auf maximal 3,6 Prozent der Beitragsbemessungsgrenze West GRV (Renten West) begrenzt, für 2021 sind dies 3.067,20 Euro.
- › Die zweckgebundene 10 %ige Zulage des Arbeitgebers zur Entgeltumwandlung erhöht das Bruttoeinkommen des Arbeitnehmers und muss in die Entgeltumwandlung mit einbezogen werden.
- › Neben dem laufenden Entgelt können auch Überstunden umgewandelt werden.

* der Lebensversicherer der Versicherungskammer Bayern.

SO FUNKTIONIERT DIE BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE.



* der Lebensversicherer der Versicherungskammer Bayern.

STAATLICHE FÖRDERUNG VERDOPPELT REGELMÄSSIG DEN VORSORGEBEITRAG FÜR DIE MITARBEITER UND DER ARBEITGEBER GIBT NOCH WAS DAZU.

Einzahlungsphase – alle Beiträge sind bis zu 8 Prozent der Beitragsbemessungsgrenze (Renten West) steuer- und bis zu 4 Prozent sozialversicherungsfrei.

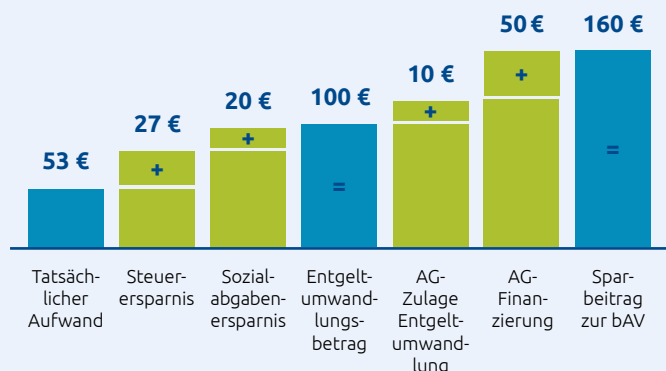
Auszahlungsphase – Steuern und Sozialabgaben fallen erst bei Auszahlung der Leistung an. Für Pflichtversicherte in der Krankenversicherung der Rentner gibt es einen Freibetrag.

Arbeitgeberzulage – der Arbeitgeber leistet zur Entgeltumwandlung eine Zulage von 10 Prozent.

Das bietet die Direktversicherung:

- ✓ garantierte Leistungen und eine lebenslange Versorgung
- ✓ die notwendige Ergänzung zur gesetzlichen Rente
- ✓ regelmäßig eine Verdopplung des Beitrages durch die staatliche Förderung
- ✓ Schutz vor Zugriff bei Arbeitslosigkeit (Hartz IV)
- ✓ bei Ausscheiden einen Rechtsanspruch auf private Fortführung oder Übertragung auf den neuen Arbeitgeber

BEISPIEL FÜR 160 €: SO SETZT SICH DER GESAMTE SPARBEITRAG ZUR BAV ZUSAMMEN.



Modellhafte Darstellung für ein Monatsbrutto 3.000 €, Steuerklasse I

bAV-Kompetenz – von unabhängigen Experten empfohlen.



2020: Im aktuellen bAV-Kompetenz-Rating des Instituts für Vorsorge- und Finanzplanung erhielten wir wieder die Bestwertung "exzellent". Unser Haus beweist damit

einmal mehr die besondere Expertise und Kompetenz in den geprüften Teilbereichen Beratung, Haftung, Service und Verwaltung.



2020: Im Belastungstest des Analysehauses MORGEN & MORGEN erhielten wir erneut die Höchstnote „ausgezeichnet“. Der M&M Belastungstest beurteilt den Versicherer hinsichtlich Solvabilität und damit seiner Krisenfestigkeit in der Zukunft.

Wir sind für Sie da.

Versicherungskammer Bayern
Maximilianstraße 53
80530 München

www.vkb.de